

RECRUTEMENT

Garde-toi de juger les gens sur la mine !

(Jean de La Fontaine)



*C'est au-delà des apparences et des
compétences affirmées que se construit la
perception fiable des qualités personnelles
et professionnelles...*

GPS Interfaces met à votre disposition

- Quinze ans de pratique RH
- Une équipe de Dix Collaborateurs
- Des milliers de missions réalisées auprès de centaines de clients tous secteurs confondus, publics et privés
- Une écoute, des valeurs et une éthique reconnues
- Une exigence de qualité et de performance
- Une double approche économique et humaine
- Une expertise fondée sur la connaissance des activités et des métiers de l'entreprise

Rendez-vous sur notre site internet :
www.gps-interfaces.com



Vos besoins

Bénéficier d'un accompagnement à la recherche et à la sélection de candidats tout en sécurisant votre décision

Nos spécificités

- Premier interlocuteur de votre futur collaborateur, nous accordons un soin tout particulier à la qualité des contacts et de nos entretiens afin de véhiculer une image positive de votre structure auprès des postulants
- Entretien approfondi de 2 à 3 h selon profils, permettant d'obtenir des informations décisionnelles, objectives et fiables
- Elaboration d'un rapport, véritable « mode d'emploi » du candidat
- Suivi de l'intégration du candidat choisi pendant sa période d'essai
- Des intervenants expérimentés possédant un large cadre de référence en évaluation de profils

Contenu

- Définition du poste en collaboration avec vos services, contact avec les principaux interlocuteurs internes du futur embauché...
- Accompagnement à la réflexion sur les annonces et le plan média (en fonction de vos besoins)
- Gestion et analyse des dossiers de candidature
- Entretiens téléphoniques de pré-sélection
- Rencontre avec les candidats pré-sélectionnés, tests (personnalité, aptitudes, valeurs) et entretien d'évaluation
- Prise de références professionnelles
- Restitution verbale pour chaque candidat présenté par GPS Interfaces et rédaction d'un rapport d'évaluation pour le candidat retenu
- Suivi d'intégration du candidat : pendant la période d'essai, entretiens avec l'employeur et le salarié, pour un ajustement optimisé entre les compétences et comportements attendus par l'entreprise et ceux réellement développés par le salarié pendant sa période de démarrage sur le poste

Méthodes et outils

Notre sélection s'appuie notamment sur :

- Des entretiens approfondis
- Des tests de personnalité et d'aptitude fiables (ECPA)
- Un référentiel issu de Modèles reconnus (PNL, Analyse transactionnelle, Process Communication, TMS....)

GPS INTERFACES

2 allée des Mitaillères - L'Horloge Bat B - 38240 - Meylan - 04 76 18 15 20 - grenoble@gps-interfaces.com
86 Route d'Aix les Bains - 74600 - Seynod - 04 50 10 45 73 - annecy@gps-interfaces.com
S.A.R.L. au capital de 16000 euros - SIREN : 420 135 873 - N°d'activité : 82380259438