



# Programme

---

Découvrez vos atouts et vos points d'amélioration avec le Feedback 360°



# DÉCOUVREZ VOS ATOUTS ET VOS POINTS D'AMÉLIORATION AVEC LE FEEDBACK 360°

Format : 1/2 journée (4 heures)  
Prochaines dates : à la demande

## OBJECTIFS

Permettre au bénéficiaire de mieux appréhender :

- son identité réelle
- ses aptitudes
- ses comportements
- ses atouts
- ses points d'amélioration

Une perspective d'épanouissement personnel et professionnel durable

Une étude large et complète au travers de 24 items et autant de critères d'évaluation portant sur la personnalité au travail

Une analyse objective conjuguée avec une restitution bienveillante et sans jugement

Une approche de type coaching visant à accompagner le bénéficiaire dans sa conscience de lui-même et la mise en œuvre d'une démarche de progrès



Qu'est ce qu'un Feedback 360° en 2 idées forces ?

Son objectif est de combiner la prise de conscience de soi en termes d'atouts / de points d'amélioration avec la mise en œuvre d'une véritable démarche de progrès.

il permet au bénéficiaire de mieux appréhender son identité réelle, ses aptitudes, ses comportements, ses atouts et ses points de développement, dans une perspective d'épanouissement personnel et professionnel durable, pour son propre bénéfice et celui de son entreprise.



## Publics et prérequis

Managers, opérationnels, direction  
Pas de prérequis

Personnes en situation de handicap :  
nous contacter pour une adaptation de  
nos conditions d'accueil et de notre  
prestation.

## Méthode, outils, moyens

Questionnaire Feedback 360°  
Référentiel d'outils reconnus (PNL, PCM...)  
Entretiens individuels

## Evaluation des acquis

En continu lors des échanges,  
questionnaire

## Durée & organisation

Durée : 1/2 journée (4 heures)  
Prochaines dates : sur demande

En individuel

Lieux : locaux de GPS Meylan & Seynod,  
ou en visioconférence

Délai d'accès : entrée permanente tout  
au long de l'année, dates disponibles sur  
site GPS

## Tarifs

Tarif tout inclus : questionnaires,  
débriefing, entretien : 1250€ HT

# PROGRAMME

## AVANT DE DÉMARRER

- Le bénéficiaire reçoit un questionnaire.
- Les personnes participant reçoivent un questionnaire. Traitement confidentiel
- Les résultats serviront de support pendant les échanges

## DÉROULÉ

- Aide au choix des personnes participant à l'évaluation du bénéficiaire du feedback, explication des objectifs, des enjeux et de la façon de répondre au questionnaire
- Gestion de la logistique (envoi des questionnaires, saisie des retours, élaboration du support de restitution)
- Recueil des évaluations et constitution du rapport d'évaluation dans une approche qualitative et quantitative des résultats
- Restitution des résultats lors d'un entretien approfondi avec échange et débat portant sur un croisement entre l'auto-évaluation du bénéficiaire du feedback et les retours tiers
- Élaboration d'un plan d'actions déterminant les axes de progrès et de développement personnel et professionnel du manager

## APRES L'ENTRETIEN

- Le bénéficiaire reçoit une synthèse des résultats
- A la demande et sur devis, coaching individualisé

# VOS INTERVENANTS

Des experts en conseil RH, tous habilités à réaliser un Feedback 360°



**Benoit**

*Consultant RH, Directeur Général*



**Pierre**

*Consultant RH*



**Sophie**

*Consultante RH, psychologue*



**Cécile**

*Consultante RH, coach*



## Le retour d'expérience de Mathieu S.



*J'ai souhaité faire un feedback 360° pour mieux me connaître et m'améliorer dans ma posture de manager. L'accompagnement a été très professionnel et les pistes de développement très pertinentes !*

GPS INTERFACES - 2 allée des Mitailles - 38240 MEYLAN  
Tel : + 33 4 76 18 15 20 - conseil@gps-interfaces.com -  
SIRET : 420 135 873 00024  
Enregistrée sous le N°82380259438 - Cet enregistrement ne  
vaut pas agrément de l'État